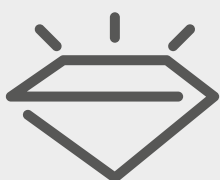


Leading Women

**Program rozwojowy dla kobiet:
wzmacnianie kompetencji
przywódczych i budowanie
skuteczności osobistej**



FUNDACJA
LIDEREK
BIZNESU





“

*Jeśli chcesz gdzieś dojść, najlepiej
znajdź kogoś, kto tam już doszedł.*

Robert Kiyosaki



Spis treści

Cel Programu	5
Dlaczego warto wziąć udział w Programie?	6
Dla kogo?	7
Przebieg Programu	8
Prowadzący	10
Terminy pierwszej edycji Programu	11
Kontakt	12



Cel Programu



Wyniki badań prowadzonych w ostatnich latach potwierdzają, że jedną z ważnych przyczyn mniejszej reprezentacji kobiet w zarządach i na wysokich stanowiskach menedżerskich jest ich brak pewności siebie, niedostateczna świadomość swoich talentów i słabsza umiejętność budowania swojej widoczności w organizacji.

Celem Programu **LEADING WOMEN** jest wsparcie uczestniczek w osiągnięciu celów zawodowych poprzez świadomą pracę nad tymi właśnie obszarami, tj.: zdiagnozowanie własnych talentów i budowanie na nich swojej ścieżki zawodowej, a także wyposażenie ich w praktyczne narzędzia, wiedzę i umiejętności kluczowe w roli lidera.

Dzięki zbudowaniu świadomości swoich mocnych stron oraz obszarów do rozwoju uczestniczki uzyskają pewność siebie i wiarę we własne możliwości, większą skuteczność i umiejętność budowania pozycji w organizacji oraz będą mogły dzielić się wiedzą uzyskaną w programie z innymi kobietami.

Zgodnie z naszym mottem „**Jeśli chcesz gdzieś dojść, najlepiej znajdź kogoś, kto tam już doszedł**”, na każdą sesję Programu zaprosimy Gościa Specjalnego – kobietę liderkę, która odniosła sukces w biznesie i która podzieli się swoimi doświadczeniami w obszarze związanym z tematem danej sesji.



Dlaczego warto wziąć udział w Programie?

Program adresuje najistotniejsze zagadnienia związane z pełnieniem roli lidera, z położeniem akcentów na obszary wymagające wzmocnienia.



Program zawiera 4 intensywne 1-dniowe warsztaty nastawione na praktykę - łączą najnowsze know how i jego zastosowania, ćwiczenia, wymianę doświadczeń i case'y.



Prowadząca jest praktykiem biznesu, doświadczoną menedżerką, specjalizującą się we wspieraniu liderów w rozwoju zawodowym i osobistym.



Program został przeprowadzony w wersji zamkniętej w kilkunastu organizacjach, a średnia zadowolenia uczestniczek wyniosła 9 w skali 1-10.



Udział w programie da możliwość poznania kobiet liderek z innych organizacji, wzajemnej inspiracji i wymiany doświadczeń.





Dla kogo?

Program adresujemy do kobiet, które:

Chcą świadomie spojrzeć na swoją pozycję zawodową, kompetencje i obszary do rozwoju.



Są w momencie zmiany lub dojrzeją do decyzji o zmianie.



Chcą wzmocnić swoje kompetencje przywódcze.



Chcą uzyskać większą pewność siebie i konsekwentnie kształtować swój wizerunek.



Chcą zwiększyć swoją skuteczność w roli lidera.



Mają potrzebę uzyskania aktualnej wiedzy na temat przywództwa, zarządzania sobą, zespołami i relacjami.



Chcą poznać inne liderki i zainspirować się historiami kobiet, które odniosły sukces w biznesie.





Przebieg Programu

Program składa się z 4 intensywnych 1-dniowych modułów co ok. 3 tygodnie, pomiędzy którymi uczestniczki pracują nad wdrażaniem nowych umiejętności i budowaniem swoich kompetencji.



Moduł I

Ja Liderka

Program rozpoczynamy od modułu poświęconemu budowaniu własnej tożsamości i misji w roli kobiety Liderki. Poznajemy swój styl przywództwa oraz odnajdujemy swoje talenty i mocne strony. Identyfikujemy swoje kluczowe wartości i odkrywamy co nas motywuje do działania i pracy z ludźmi. Przy wykorzystaniu specjalnych narzędzi Uczestniczki wyznaczają swoje indywidualne cele na dalszy rozwój osobisty.



Moduł II

Zarządzanie relacjami

Kolejne spotkanie poświęcamy szeroko pojętej komunikacji a także współpracy, budowaniu relacji i zarządzaniu ludźmi. Zaczynamy od uświadomienia sobie, że komunikacja jest podstawą do budowania relacji z innymi ludźmi i też do budowania swojego wizerunku. Poznajemy zasady postawy asertywnej. W drugiej części spotkania skupiamy się na roli efektywnej komunikacji i udzielaniu informacji zwrotnej. Poznajemy kluczowe czynniki wpływające na budowanie zaufania.



Moduł III

Mój wizerunek i mój networking

Nasz wizerunek i nasze kontakty zawodowe są kluczowe dla dalszego rozwoju i budowania kariery. W czasie tej sesji koncentrujemy się na rozwinięciu umiejętności skutecznego networkingu, tworzenia kontaktów i czerpania z nich korzyści. Uczymy się zasad strategicznego networkingu i tworzymy indywidualną mapę kluczowych kontaktów. Pokazujemy, jaką rolę odbywa w nim własny autentyczny wizerunek. Uczestniczki zdobywają wiedzę, jak świadomie budować swój wizerunek i jakie czynniki mają na to wpływ.



Moduł IV

Zarządzanie sobą

Umiejętność zarządzania swoimi emocjami, zachowania spokoju i opanowania w sytuacjach trudnych i stresujących to dzisiaj jedna z kluczowych kompetencji Lidera. Współczesne przywództwo to emocje. Dobry Lider to ten, który rozumie emocje swoje i swoich ludzi, potrafi nimi zarządzać i asymilować je tak, by były sprzymierzeńcem w drodze do sukcesu. W czasie tego modułu uczestniczki poznają kluczowe techniki radzenia sobie ze stresem na czterech poziomach (fizjologia, myślenie, emocje, zachowanie).

Program kończy się otrzymaniem certyfikatu „Leading Women”.





Prowadzący



Agnieszka Bilińska

Mentor, Executive Coach, doświadczona menedżerka pracująca w firmach globalnych od ponad 20 lat na stanowiskach executive, w zarządach i radach nadzorczych. CEO w firmie doradczej Trusted Communication, wspierającej liderów w rozwoju zawodowym i osobistym. Ekspertka w dziedzinie mentoringu, komunikacji i przywództwa. Założycielka, fundatorka i w latach 2010-2015 CEO Vital Voices Poland, polskiego oddziału globalnej organizacji założonej przez Hillary Clinton i wspierającej rozwój kompetencji przywódczych kobiet poprzez ideę mentoringu. Profesjonalny moderator w forum rozwoju przywództwa CEO Round Table. Opiekun Merytoryczna bieżącej edycji (2017) Programu Mentoringowego Fundacji Liderów Biznesu.

W każdej sesji weźmie udział inspirujący **Gość Specjalny** – kobieta liderka, która odniosła sukces w biznesie. Gościem pierwszej sesji będzie:



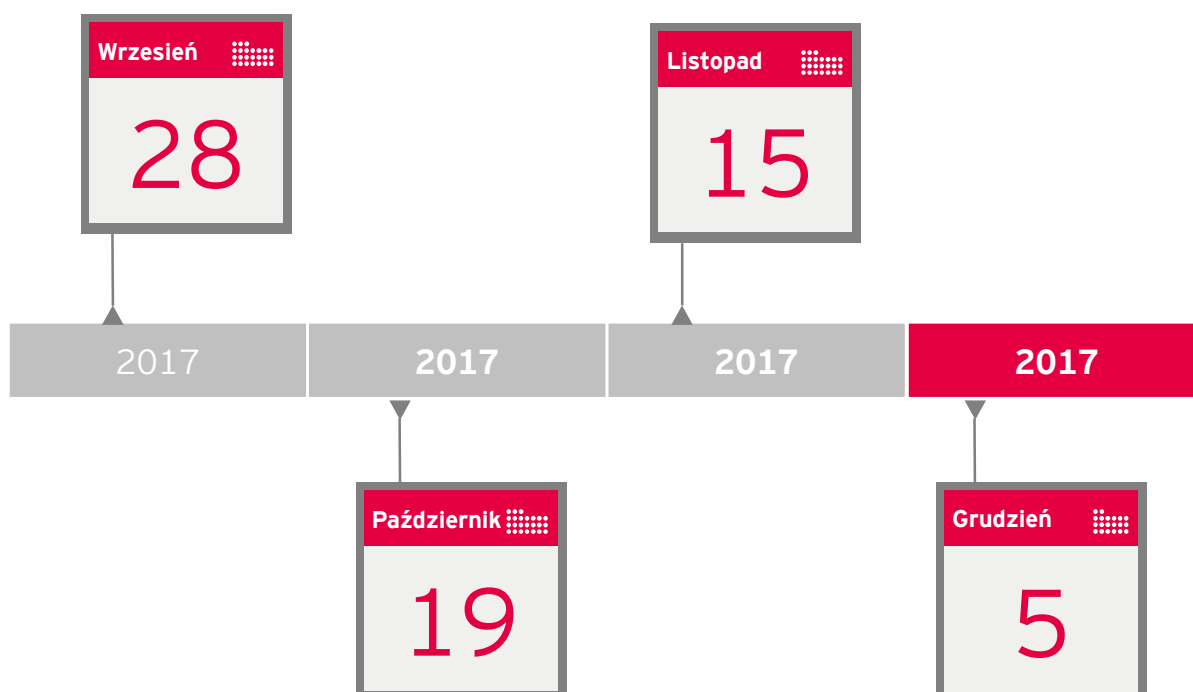
Agnieszka Maciejewska

Prezes Zarządu Fundacji Liderów Biznesu. Dyrektor Personalna EY w Polsce. Wcześniej, partner w firmach doradztwa personalnego Neumann Leadership i Prezes Zarządu Hudson Global Resources w Polsce. Jej kariera zawodowa związana z zarządzaniem zasobami ludzkimi i doradztwem w dziedzinie HR. Stworzyła i kieruje programami rozwojowymi dla kadry kierowniczej. Wierzy w talent i niezależność kobiet. Chce budować środowisko partnerskiego biznesu z aktywnymi i przedsiębiorczymi menedżerami.



Terminy pierwszej edycji Programu

Program obejmuje 4 sesje jednodniowe w terminach:



Warsztaty będą odbywać się w salach konferencyjnych w centrum Warszawy, w godz. 9-17. Kameralna grupa do 15 osób.



Warunki udziału

Cena specjalna udziału w pierwszej otwartej edycji Programu

3 900 PLN netto
(4 797 PLN brutto) / osobę.

W przypadku zgłoszenia 2 i więcej osób z jednej organizacji - 10% zniżki

(3 510 PLN netto / 4 317,30 PLN brutto / osobę). W cenie materiały szkoleniowe, przerwy kawowe oraz lunch.

Rezygnacja z udziału możliwa jest najpóźniej 3 tygodnie przed

szkoleniem, po tym terminie możliwe jest wykorzystanie miejsca przez inną osobę. W przypadku nieobecności na jednej z sesji uczestniczka otrzyma materiały oraz możliwość telefonicznej konsultacji z prowadzącą (indywidualnej - do 30 minut, w przypadku większej liczby nieobecnych - telekonferencja do 60 minut).

Zakup miejsca jest równoznaczny z akceptacją powyższych warunków.



Kontakt



Agnieszka Bilińska

Mentor, Executive Coach, Trener
CEO, Trusted Communication

agnieszka.bilinska@liderkibiznesu.pl
Tel. **+48 601 441 340**



Elżbieta Różycka-Szymanko

Menedżer ds. Projektów
Fundacja Liderów Biznesu

elzbieta.rozycka-szymanko@liderkibiznesu.pl
Tel. **+48 502 444 793**







Kontakt

Biuro Fundacji:

fundacja@liderkibiznesu.pl

Tel. 022 557 6458 , 519 511 608

022 557 7219, 502 444 733

www.fundacjaliderekbiznesu.pl